



**pintos**

VASTUULLISUUSRAPORTTI

**20  
24**

## Pintos –Vastuullisuusraportti 2024

|                                                       |    |
|-------------------------------------------------------|----|
| Vastuullisuustyössä maltti on valttia                 | 3  |
| Pintos – rakentamisen uudistaja                       | 4  |
| Pintoksen arvot                                       | 4  |
| TALOUEDELLINEN VASTUU                                 | 6  |
| Investoinneilla toiminnan kehitystä                   | 7  |
| Teollisuusnaulat vastuullisesti valmistettuna         | 8  |
| Uusi toiminnanohjausjärjestelmä tuo varmuutta         | 9  |
| Pintos tuottaa laajasti taloudellista hyvinvointia    | 10 |
| Verojalanjälki yhteiskunnan tukena                    | 11 |
| YMPÄRISTÖVASTUU                                       | 12 |
| Tehokas toiminta minimoi ympäristökuormitusta         | 13 |
| Kierrättämällä kohti kestävämpää tulevaisuutta        | 14 |
| Energian käyttö                                       | 15 |
| Hiilijalanjälki vuonna 2024                           | 16 |
| Vastuullisesti luonnonvaroja hyödyntäen               | 17 |
| SOSIAALINEN VASTUU                                    | 18 |
| Pidämme huolta työntekijöidemme hyvinvoinnista        | 19 |
| Pitkän linjan työnantaja                              | 20 |
| Nostolenkkien CE-merkintä lisää asiakasturvallisuutta | 22 |
| Tapaturmien määrä väheni merkittävästi                | 23 |
| Koulutusten avulla turvallisempaa työskentelyä        | 24 |
| Lasten ja nuorten harrastusten tukena                 | 25 |



# VASTUULLISUUSTYÖSSÄ MALTTI ON VALTTIA



Isot muutokset tapahtuvat harvoin nopeasti, ja merkittäviä parannuksia saadaan aikaiseksi yleensä vasta useamman vuoden määrätietoisella ja suunnitelmallisella työskentelyllä. Yhtenä tällaisena pidemmän linjan projektina meillä Pintoksella on ollut hiilidioksidipäästöjen vähentäminen. Pintos siirtyi käyttämään hiilidioksidivapaata sähköä vuonna 2024, jonka seurauksena Scope 1-2 päästöt putosivatkin merkittävästi.

Kehitämme toimintaamme jatkuvasti. Yksi merkittävä viimeaikainen kehityskohde on ollut raudoite-suunnittelun vahvistaminen. Rakennuskohteen raudoiteratkaisuja mietittäessä olemme asiakkaan tukena, ja pystymme tarvittaessa auttamaan kohteeseen parhaiten soveltuvan raudoitekokonaisuuden suunnittelussa. Räättälöidyllä raudoiteratkaisulla rakentaja säästää aikaa, rahaa ja luonnonvaroja. Toinen tärkeä muutoskohde on ollut omien tuotantoprosessien kehittäminen. Olemme viime vuonna perehtyneet erityisesti teollisuusnaulatehtaan tuotantoprosesseihin, ja pystyneet modernisoimaan ja tehostamaan niitä merkittävästi. Lopputuloksena on tuotteen pienempi hiilijalanjälki sekä parempi laatu.

Yksi tällä hetkellä ajankohtaisimmista ja merkittävimmistä aiheista toimialallamme on terästoimittajien vastuullisuus. Itämeren alueelle tulee yhä enemmän terästä hyvin kaukaa, jopa Pohjois-Afrikasta ja Kiinasta asti.

Se on huolestuttava ilmiö. Pitkät merikuljetukset synnyttävät suuria päästöjä, ja tehtaiden vastuullisuuden todentaminen on vaikeaa. Pohjois-afrikkalaisten terästehtaiden energia tuotetaan fossiililla polttoaineilla, ja teelmät voidaan toimittaa teräsvalssaamoihin hyvinkin pitkien matkojen takaa. Vastuullisuus ei toteudu rakentamisen sektorilla, jos kaikki eivät noudata yhteisiä pelisääntöjä. Se myös vääristää kilpailua ja tuo mainehaittaa koko rakentamisalalle.

Käytämme Pintoksella ainoastaan tunnettujen eurooppalaisten teräsvalmistajien tuotteita. Romu on jäljitettävissä, ja se on peräisin pääasiassa eurooppalaisen teollisuuden sivuvirroista. Teelmät valmistetaan eurooppalaisissa terästehtaissa, ja ne valssataan langaksi ja betoniteräksiksi tehtaiden omissa valssaamoissa. Eurooppalainen lainsäädäntö ja sen valvonta takaavat sen, että tehtaissa työturvallisuusstandardit ovat korkealla tasolla. Yhä enenevässä määrin näiden tehtaiden tuotannossa suositaan myös eurooppalaista hiilidioksidivapaata energiaa, kuten Pintoksellakin.

*Tuomas Pere*  
Toimitusjohtaja

# PINTOS – RAKENTAMISEN UUDISTAJA

Pintos on Pohjoismaiden johtava rakennusteollisuuden raudotteiden ja teollisuusnaulojen valmistaja sekä betonivalutarvikkeiden toimittaja. Päätuoteryhmiämme ovat raudotteet, nostolenkit, betonivalutarvikkeet ja kiinnikkeet. Pintos on suomalainen perheyrittys. Toimipisteemme sijaitsevat Eurassa, Raumalla, Raisiossa, Espoossa ja Värnamossa, Ruotsissa. Johtamisjärjestelmämme on sertifioitu ISO 9001- ja ISO 14001-standardien mukaisesti.

Pintoksen älykkäät raudotus-, tarvike- ja kiinnikeratkaisut sekä kattava tuotevalikoima tekevät työnteosta tehokkaampaa, laadukkaampaa ja turvallisempaa. Vuosikymmenten kokemuksen tuoma ensiluokkainen toimituskykymme, jatkuva kehittäminen sekä asiakkaidemme arjen haasteiden ymmärtäminen auttavat meitä palvelemaan betonirakentamisen eri osa-alueita ja luomaan monipuolisempaa rakentamisen tulevaisuutta.

## PINTOKSEN ARVOT



### LUOTETTAVA

Menestyksemme ja kasvumme perustuu ansaittuun luottamukseen ja aitoon vuorovaikutukseen. Sitoudumme tavoitteisiin ja teemme, mitä lupaamme.



### VASTUULLINEN

Kannamme vastuuta ihmisistä ja ympäristöstä. Meillä työt tehdään turvallisesti ja laadukkaasti, omaa osaamista kehittämällä, tietoa jakaen ja myös omasta työkyvystä huolehtien. Toimimme läpinäkyvästi, rehdisti ja yhteiskunnallisesti vastuullisesti.



### AIKAANSAAVA

Ymmärrämme, että jokainen meistä vaikuttaa liiketoiminnan menestykseen. Kun työskentelemme ripeästi ja järjestelmällisesti, ei tarvitse hosua ja tehdä huolimattomasti.



### UUDISTUVA

Olemme jatkuvasti valmiita oppimaan uutta, kehittämään itseämme ja toimintatapojamme. Meille muutos on mahdollisuus.

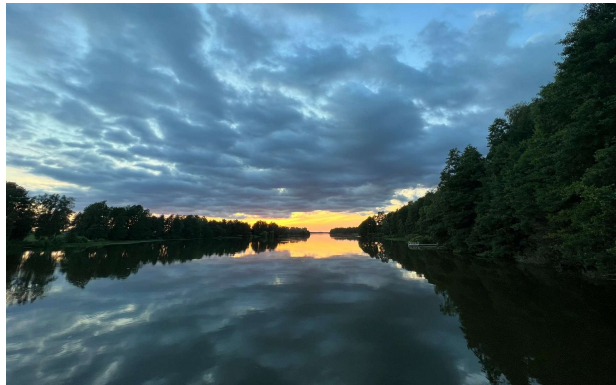




LIKEVAIHTO  
**42 MILJ. €**

**100 %**  
SUOMALAINEN  
PERHEYRITYS

**4,8 MILJ. €**  
INVESTOINNIT  
VUONNA 2024



**- 67 %\***  
TAPATURMATAAJUUS

TYÖLLISTÄMME  
**120**  
TYÖNTEKIJÄÄ



**96 %**  
KÄYTETYSTÄ  
TERÄSMATERIAALISTA  
KIERRÄTETTYÄ

\*vuoteen 2023 verrattuna



A photograph of an industrial welding process. A large, dark, flexible welding torch or cable assembly is positioned on the right, emitting a bright, intense light and a shower of orange and yellow sparks. The sparks are falling onto a series of horizontal, ribbed metal rods, likely rebar, which are arranged in a grid-like pattern. The background is dark and industrial, with various metal structures and components visible. The overall scene is dimly lit, with the primary light source being the welding process itself.

# TALOUDELLINEN VASTUU





## INVESTOINNEILLA TOIMINNAN KEHITYSTÄ

Näemme, että taloudellinen vastuullisuus on perusta vastuullisuuden muille ulottuvuuksille. Vastuullinen yritys pitää huolta omasta kannattavuudestaan ja kilpailukyvystään, jotta se on elinvoimainen myös pitkällä tähtäimellä.

Kannattavan ja kestävä liiketaloudellisen toiminnan lisäksi taloudellinen vastuu liittyy myös riskienhallintaan ja hallinto-käytäntöihin. Tämä tarkoittaa hyvän tuloksen saavuttamista vastuullisin keinoin. Taloudelliset vaikutukset ovat merkittävät sidosryhmillemme ja yhteiskunnalle.

Markkinatilanne ja siitä aiheutuvat toimintaympäristön muutokset voivat vaihdella

nopeastikin. Pintos on suojautunut näiden muutosten aiheuttamilta riskeiltä kehittämällä vakaasti omaa toimintaansa ja sopeutumalla tarpeen vaatiessa joustavasti kulloisiinkin olosuhteisiin.

Vakaa taloudellinen pohja mahdollistaa jatkuvan investoimisen, mikä on nostanut Pintoksen teknologisesti ja tuotantotaloudellisesti edelläkävijäksi omalla toimialallaan. Samalla vahvistumme vastuullisesti. Investointien tavoitteena on samalla myös tarjota entistä turvallisempi ja miellyttävämpi työympäristö. Investointien avulla edistämme lisäksi toiminnan ympäristöystävällisyyttä esimerkiksi energiatehokkuuden kasvun myötä.

### VUOSI 2024

|                   |              |
|-------------------|--------------|
| Liikevaihto       | 41 761 931 € |
| Henkilöstömaksut  | 6 585 461 €  |
| Saadut avustukset | 0 €          |
| Investoinnit      | 4 772 894 €  |



# TEOLLISUUSNAULAT VASTUULLISESTI VALMISTETTUNA

Toteutamme vuosittain useita investointeja, joiden avulla pyrimme muun muassa saavuttamaan tehokkuutta, parantamaan työturvallisuutta, pienentämään energiankulutusta sekä optimoimaan raaka-ainekulutusta.

Vuonna 2024 investoimme muun muassa Euran tehtaan naulatuotantoon. Parannustöiden yhteydessä poistettiin vanhat naulalangan vetokoneet, modernisoitiin vetokone parantaen samalla sen työturvallisuutta, rakennettiin uusi valvomo ja työkalupiste, tehtiin tuotantotiloihin layout-muutoksia, tehostettiin pölynpoistoa sekä vaihdettiin valaistus LED-valaisimiin.

Investoinnilla saavutettiin monenlaisia parannuksia. Naulalaatuun investoimalla pyrittiin ensisijaisesti varmistamaan naulatuotannon jatkuvuus sekä työpaikkojen säilyminen. Samalla mahdollistettiin entistä turvallisempi työskentely paremmissa työolosuhteissa, sekä laadukkaamman tuotteen valmistus asiakkaille.

Modernisoinnin myötä naulalangan vetolinjan toimintavarmuus on korkeampi, minkä ansiosta koneen käyttö on kustannustehokkaampaa. Naulalangan laadun parantamisen johdosta naulatuotannosta pystyttiin poistamaan ylimääräisiä työvaiheita, mikä vähensi koneella tehtäviä nostoja ja paransi näin myös työturvallisuutta.

Turvallisuuden kehittämiseen panostettiin myös pölynpoiston tehostamisella ja uusilla konesuojuuksilla sekä turva-aidoilla. Uusi valvomo ja työkalupiste mahdollistavat entistä paremman laadunvalvonnan edistäen samalla työviihtyvyyttä.



# UUSI TOIMINNANOHJAUSJÄRJESTELMÄ TUO VARMUUTTA



Tämän päivän liiketoiminnan ytimessä ovat ajanmukaiset tietotekniikkaratkaisut. Pintoksella ajantasaiset ICT-palvelut tukevat niin laiteinvestointeja kuin uusia palvelukonsepteja, ja siten mahdollistavat myös työtapojen ja -menetelmien kehittämisen entistä tuottavammiksi ja vastuullisemmiksi. Osana tätä kehitystyötä Pintoksella otettiin vuoden 2024 lopussa käyttöön uusi toiminnanohjausjärjestelmä Microsoft Business Central, joka toimii pohjana kaikille liiketoiminnan prosesseille.

Toiminnanohjausjärjestelmän uudistaminen on Pintoksen suurin ICT-investointi viimeiseen 20 vuoteen sekä taloudellisesti että työmäärältään. Hanketta on valmisteltu viimeiset kolme vuotta, ja se päättyi vuoden 2024 lopulla puoli vuotta kestäneisiin ohjelman käyttöönottestauksiin.

Uudella toiminnanohjausjärjestelmällä hallinnoidaan kaikkia myyntiin, tuotantoon ja ostoihin liittyviä liiketoimintaprosesseja. Moderneilla ratkaisuilla kaikki yrityksen toiminnot ovat ohjattavissa saman alustan kautta. Tämä parantaa tiedonkulkua, tehostaa tietotyön tekemistä ja helpottaa myös tulevaisuudessa uusien, yhä modernimpien menetelmien käyttöönottoa. Ajanmukaisen ohjelmiston ansiosta Pintoksella pystytään jatkossa myös paremmin reagoimaan markkinamuutoksiin, mikä reaktiivisuuden ja skaalautuvuuden lisääntyessä kasvattaa myös yrityksen tuottavuutta ja toimintavarmuutta.

Koko yritystoimintaa läpileikkaavana järjestelmänä uusi investointi tehostaa yrityksen sisäistä viestintää, vähentää virheiden mahdollisuutta, lisää jäljitettävyyttä ja parantaa tietoturvaa. Tietotyön tekeminen helpottuu, mikä vähentää työn kuormittavuutta ja lisää siten myös työhyvinvointia.



# PINTOS TUOTTAA LAAJASTI TALOUDELLISTA HYVINVOINTIA

Pintos tuottaa taloudellista hyvinvointia oman henkilöstön lisäksi myös laajemmin yhteiskuntaan. Tuotantolaitoksemme sijaitsevat Satakunnan sydämessä, Eurassa ja Raumalla. Vuonna 2024 työllistimme tehtaillamme yhteensä 120 henkeä, minkä lisäksi toimintamme työllistää välillisesti lukuisia yhteistyökumppaneita muun muassa logistiikan, kunnossapidon ja tietotekniikan osalta. Olemmekin toimialueellamme merkittävä työllistäjä ja yritysverotuksen kautta vahvistamme erityisesti aluetaloutta.

Noin 87 % tuotteidemme liikevaihdosta muodostuu omilla tuotantolaitoksillamme valmistettujen raudoit-

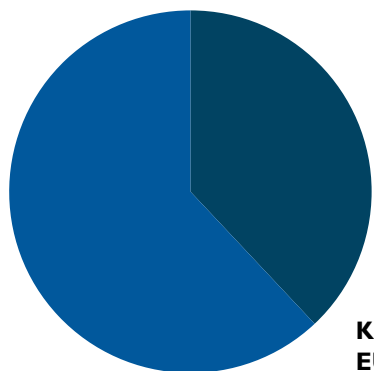
teiden, nostolenkkien ja teollisuusnaulojen myynnistä. Merkittävin tuoteryhmämme on betonirakentamisessa käytettävät betoniteräsverkot, joiden osalta olemme Pohjoismaiden markkinajohtaja.

Vaikka toimintamme on kansainvälistä, olemme vahvasti kotimainen ja satakuntalainen toimija. Omilla laitoksillamme hoidetaan niin suunnittelun, tuotannon kuin myynninkin tehtävät.

Kotimaisuus on paitsi kunnia-asia, se turvaa myös toimintamme vastuullisuutta: kun tuotantolaitokset sijaitsevat lähellä ja niissä työskentelevä henkilökunta on tuttua, tiedämme toimivamme läpinäkyvästi ja kestävästi.

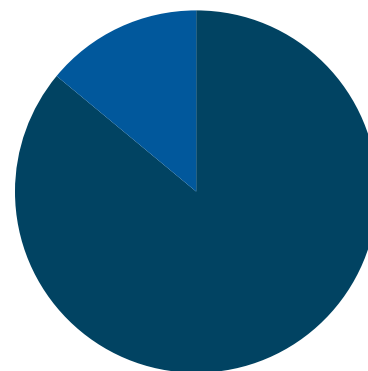
Pyrimme käyttämään kotimaisia toimittajia ja yhteistyökumppaneita aina kun se on teknisesti ja taloudellisesti mahdollista. Ylivoimaisesti suurin osa hankintojen kustannuksista muodostuu kuitenkin raaka-aineista, eikä pääraaka-aineena käytettävää valssilankaa ole saatavilla Suomesta. Pintos edellyttää kaikilta kumppaneiltaan vastuullista toimintaa niin kotimaassa kuin ulkomailla, ja raaka-aineostot tehdään pitkäaikaisilta ja luotettavilta terästoimittajilta.

Rakennusalan haasteet ja markkinoiden hiljeneminen ovat vaikuttaneet kotimaisuusasteeseemme. Kun tavallisena vuonna kotimaasta tehtyjen ostojen osuus on ollut noin 20 % kokonaishankinnoista, vuonna 2024 osuus oli 38 % teräsostojen vähenemisen myötä.



**KAIKKI OSTOT  
EUROMÄÄRÄISESTI**

|          |      |
|----------|------|
| Kotimaa  | 38 % |
| Ulkomaat | 62 % |



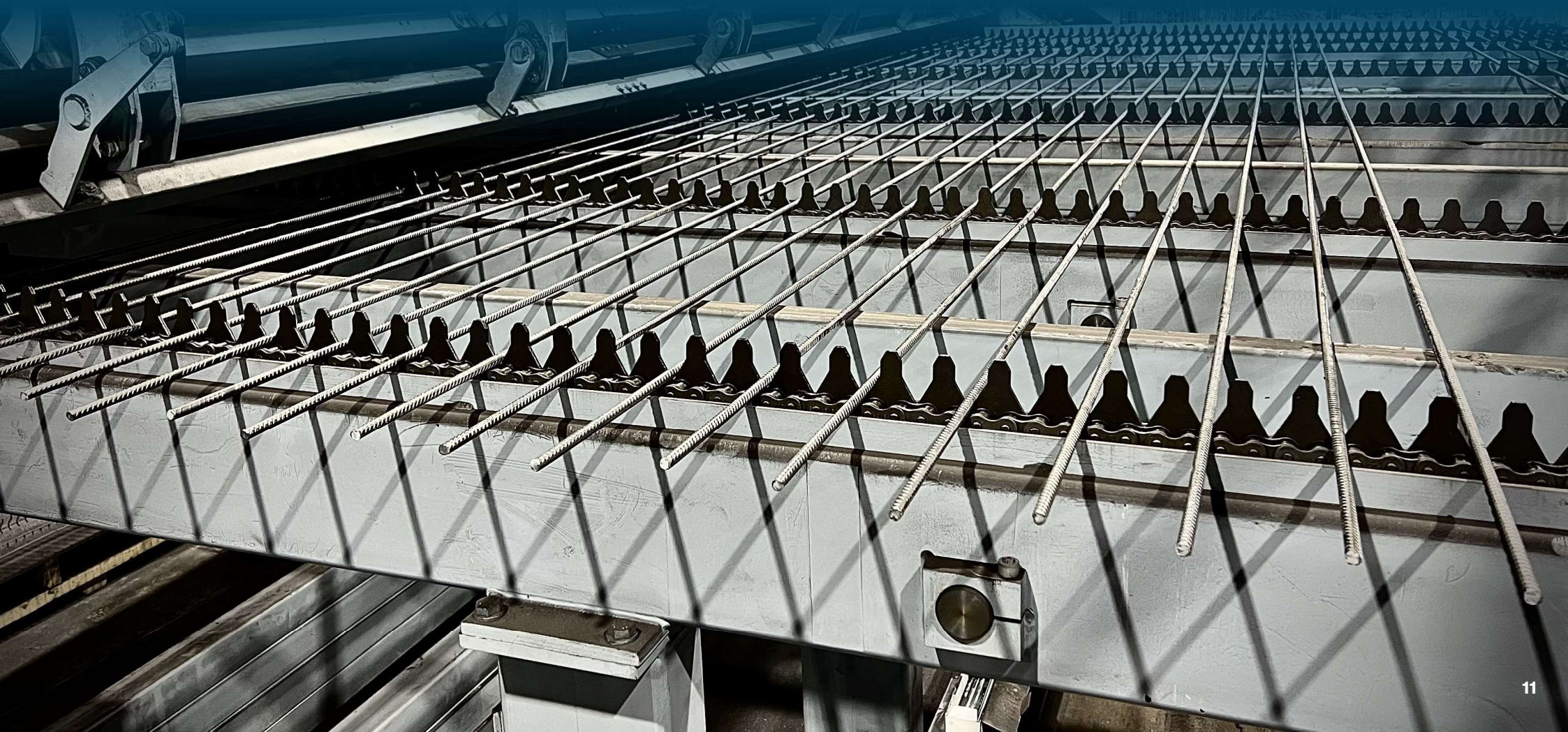
**KAIKKI OSTOT  
TOIMITTAJAMÄÄRÄN MUKAAN**

|          |      |
|----------|------|
| Kotimaa  | 86 % |
| Ulkomaat | 14 % |

# VEROJALANJÄLKIYHTEISKUNNAN TUKENA

Tuemme yhteiskunnan toimivuutta maksamalla veroja ja luomalla työpaikkoja. Veroilmoitukset ja muut lakisääteiset velvoitteet hoidamme asianmukaisesti ja ajantasaisesti. Noudatamme maksamisessa, keräämisessä, tilittämisessä sekä raportoinnissa vallitsevaa lainsäädäntöä. Tietojen paikkansapitävyys ja lainmukaisuus varmistetaan riippumattoman osapuolen taloushallintoauditoinneilla.

Verojalanjälki muodostuu kahdesta pääalueesta: yhtiön maksamat välittömät verot ja yhtiön tilittämät verot. Välittömiä veroja ovat muun muassa tulovero sekä ajoneuvo- ja varainsiirtoverot. Yhtiön tilittämiä veroja ovat ennakonpidätykset ja arvonlisäverot.





# YMPÄRISTÖVASTUU







## TEHOKAS TOIMINTA MINIMOI YMPÄRISTÖKUORMITUSTA

Me Pintoksella etsimme jatkuvasti uusia ympäristöystävällisiä toimintamalleja ja teemme toimenpiteitä ympäristökuorman minimoimiseksi. Ajattelemme, että kun laadukas ja tehokas toiminta yhdistetään hallittuihin nykyaikaisiin prosesseihin, saadaan aikaan vaikuttavia muutoksia.

Tehokkaalla raaka-aineiden, energian ja pakkausten käytöllä vähennetään luonnonvarojen turhaa kulutusta ja raaka-ainehukkaa. Laadukkaat ja mittatarkat tuotteet, kuten räätälöidyt raudituskomponentit, pienentävät myös asiakkaillemme syntyvää hukkaa. Hallitsemme myös kohteiden rauditoesuunnittelun, jolloin tuotteiden asennustyö nopeutuu, työmaan turvallisuusriskit pienenevät ja materiaalihukan osuus saadaan minimoitua.

Ympäristötyötämme ohjaa sertifioitu ISO 14001 –johtamisjärjestelmä. Suurin osa käytetyistä raaka-aineistamme on kierrätettyä ja tuotteidemme pakkaukset ovat täysin kierrätettävissä.

Pintos on huolehtinut pakkaustensa tuottajavastuusta tekemällä RINKI Oy:n hallinnoiman sopimuksen tuottajayhteisöjen kanssa.

Pintos käytti vuonna 2024 tuotannossaan kierrätettyä, romupohjaista terästä 96 prosenttia kaikista käyttämistään teräsmateriaaleista. Osuus on noussut vuosittain: vuonna 2023 vastaava luku oli 95 prosenttia, vuonna 2022 92 prosenttia, vuonna 2021 91 prosenttia ja vuonna 2020 90 prosenttia.

Järjestämme raaka-aineiden ja valmiiden tuotteiden kuljetukset mahdollisimman tehokkaasti ja täysinä kuormina. Kuljetusten optimointi säästää kustannusten lisäksi myös ympäristöä.

### TUOTANNOSSA KÄYTETYN KIERRÄTETYN TERÄKSEN OSUUS

|      |      |
|------|------|
| 2020 | 90 % |
| 2021 | 91 % |
| 2022 | 92 % |
| 2023 | 95 % |
| 2024 | 96 % |



# KIERRÄTTÄMÄLLÄ KOHTI KESTÄVÄMPÄÄ TULEVAISUUTTA

Kaikki Pintoksella syntyvät jätteet kierrätetään tai hyödynnetään energiantuotannossa, minkä mahdollistaa hyvin toimiva jätehuolto. Noin 93 prosenttia jätteistämme syntyy metalliromusta, joka toimitetaan takaisin kiertoon. Tavoitteenamme on minimoida syntyvän jätteen ja hukan määrää kaikissa tuotantoprosessien vaiheissa.

Tuotannostamme syntyvän metalliromun määrä on suorassa suhteessa tuotantomäärään, jonka takia vuonna 2024 metalliromua syntyi aikaisempia vuosia vähemmän. Muiden syntyvien jätteiden määrät vaihtelevat vuosittain tuotantomäärästä riippumatta, muun muassa investointiprojektien myötä.

Pintos investoi paljon ja uusille koneille antaa tilaa usein vanhempi kone. Koneita uusittaessa vanhat hydrauliset laitteet vaihdetaan usein sähkökäyttöisiin, koska ne ovat sekä käyttäjä- että ympäristöystävällisempiä. Ensisijainen tavoitteemme on saada vanhat koneet eteenpäin jatkamaan elinkaartaan. Käyttöikänsä päähän tulleiden tuotantokoneiden purkutyöt pyrimme tekemään oman henkilöstön voimin. Tällöin pystymme varmistamaan koneiden eri osien tehokkaan kierrätyksen sekä uusiokäytön.

| JÄTELAJI (KÄSITTELY)                              | KOKONAISMÄÄRÄ<br>tonnia/vuosi |                |              |              |
|---------------------------------------------------|-------------------------------|----------------|--------------|--------------|
|                                                   | 2021                          | 2022           | 2023         | 2024         |
| Metalliromu (kierrätykseen)                       | 992,8                         | 1077,6         | 712,3        | 705,6        |
| Energia- ja pahvijäte (energiaksi, kierrätykseen) | 40,0                          | 36,8           | 37,8         | 27,7         |
| Sekajäte (energiaksi)                             | 15,4                          | 18,6           | 16,5         | 15,1         |
| Vaarallinen jäte ja SER (kierrätykseen)           | 3,0                           | 8,4            | 3,8          | 4,3          |
| Muut jätteet*                                     | 18,1                          | 2,4            | 20,8         | 4,9          |
| <b>Yhteensä</b>                                   | <b>1108,9</b>                 | <b>1 176,1</b> | <b>791,2</b> | <b>757,6</b> |

Taulukko: Syntyneen jätteen luokittelu ja käsittely vuosina 2021-2024

\*esim. rakennusjäte





# ENERGIAN KÄYTTÖ

Vuonna 2024 tuotannossamme käytetyn sähkön kokonaiskulutus oli 6180 MWh. Pintos siirtyi käyttämään hiilidioksidivapaata sähköä vuonna 2024. Energiatohokkuutta kuvaava energiaintensiteettiluku eli sähkönkulutus kilowattitunteina per tuotannossa valmistettu kilo nousi 4 prosenttia vuoden 2023 lukemaan verrattuna. Syynä tähän nousuun on viime vuoden tapaan merkittävästi pienentynyt tuotantomäärä verrattuna sähkönkulutukseen. Myös tuotantosuunnan muutoksella siirtymällä yhä enemmän asiakasräätelöityihin tuotteisiin, on ollut vaikutusta. Tehdaskiinteistöjen lämmityksessä käytämme kotimaista bioenergiaa hakelämmityksen muodossa.

Olemme linjanneet vastuullisuustavoitteena, että kaikki alle viiden tonnin nostokapasiteetin trukit ovat sähkökäyttöisiä vuoteen 2028 mennessä. Vuoden 2024 lopussa näistä trukeista 52 % oli sähkökäyttöisiä. Trukkien polttoaineen kulutus, litraa per valmistettu kilo, nousi 9 prosenttia vuoteen 2023 verrattuna.







## HIILIJALANJÄLKI VUONNA 2024

Pintos selvitti vuoden 2024 osalta aiheuttamansa ilmastopäästöt GHG-protokollan mukaisesti hyödyntämällä Climpactor 2.0 hiilijalanjälkityökalua.

Scope 1 päästöt kattavat omat suorat päästöt, joihin kuuluvat yrityksen omassa toiminnassa kuluvat poltto- sekä kylmäaineet. Scope 2 sisältää ostoenergian tuotannosta syntyvät päästöt, joita ovat ostetun sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen tuotannosta aiheutuvat päästöt. Scope 3 –luokkaan kuuluvat epäsuorat päästöt, jotka muodostuvat yrityksen arvoketjun päästöistä.

Niitä ovat muun muassa raaka-aineiden valmistuksesta ja kuljetuksesta aiheutuvat päästöt. Suurin osa hiilijalanjäljestämme, 86 % kokonaisuudesta, muodostuu juuri pääraaka-aineemme, teräksen valmistuksesta.

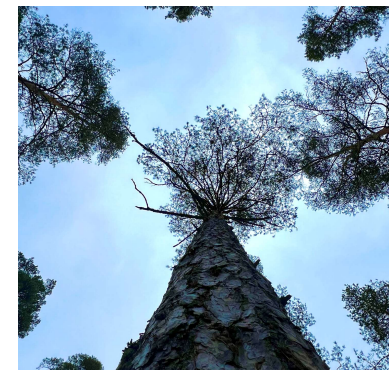
Scope 1-2 päästöt ovat vähentyneet merkittävästi vuoteen 2023 verrattuna. Muutokseen on vaikuttanut erityisesti siirtyminen päästöttömään sähköön. Scope 3 päästöjen nousu johtuu yksinomaan raaka-ainehankintojen määrän kasvusta.

**HIILIJALANJÄLKI**  
**27428**  
tCO<sub>2</sub>e  
KOKONAISUUDESSAAN

Scope 1  
**166**  
tCO<sub>2</sub>e  
Omat suorat  
päästöt, yhteensä

Scope 2  
**18**  
tCO<sub>2</sub>e  
Energian käytön päästöt  
(markkinaperusteinen),  
yhteensä

Scope 3  
**27244**  
tCO<sub>2</sub>e  
Arvoketjun päästöt,  
yhteensä







## VASTUULLISESTI LUONNON- VAROJA HYÖDYNTÄEN

Hyödynnämme Euran tehtaan tuotannossamme myös Pintoksen oman aurinkovoimalan tuottamaa päästötöntä sähköenergiaa. Aurinkovoimala on tilattu vuonna 2020 paikalliselta yhteistyökumppanilta, Paneliankosken Voimalta. Voimalan tuotantomäärä on keskimäärin vuosittain noin 70 MWh, joka vastaa noin neljän sähkölämmitteisen omakotitalon vuosittaista kokonaissähkönkulutusta.

Pintoksen tuotantoprosesseissa vedenkulutus on hyvin vähäinen. Vedenkulutus koostuu lähes yksinomaan saniteettivedestä. Tuotantolinjojen jäähdytysvedet toimivat kokonaisuudessaan sisäisessä kierrossa. Pintoksen Euran ja Lapin tuotantolaitosten yhteenlaskettu kokonaisvedenkulutus vuonna 2024 oli 2 019 m<sup>3</sup>.

### KOKONAISSVEDENKULUTUS

|      |                      |
|------|----------------------|
| 2021 | 2 119 m <sup>3</sup> |
| 2022 | 2 386 m <sup>3</sup> |
| 2023 | 3 054 m <sup>3</sup> |
| 2024 | 2 019 m <sup>3</sup> |



A photograph of two male industrial workers standing in a factory. They are wearing blue work jackets with orange accents, safety glasses, and large green earmuffs. The worker on the left is making a peace sign with his right hand, while the worker on the right is giving a thumbs-up. They are positioned in front of a large industrial machine with a yellow frame and a black safety cage. The machine has a 'DEM' logo on its upper part. The background shows more industrial equipment and a concrete floor. The text 'SOSIAALINEN VASTUU' is overlaid in white, bold, sans-serif capital letters across the middle of the image.

# SOSIAALINEN VASTUU



# PIDÄMME HUOLTA TYÖNTEKIJÖIDEMME HYVINVOINNISTA



Huolehdimme työntekijöidemme työkyvystä ja jaksamisesta monin eri tavoin. Ylläpidämme työhyvinvointitoimintaa muun muassa tarjoamalla henkilökunnallemme lounasedun sekä Epassaldoa liikuntaedun muodossa. Koko henkilöstön vapaassa käytössä on Pintoksen oma, maksuton kuntosali. Annamme tarvittaessa tukea myös terveellisten elämäntapojen noudattamiseen, kuten tupakoinnin lopettamiseen.

Pintos tarjoaa työntekijöilleen laajennetut työterveyspalvelut sekä vapaa-ajan tapaturmavakuutuksen ja matkavakuutuksen. Työntekijöiden työterveyspalvelut järjestämme säädösten ja työterveyshuollon toimintasuunnitelman mukaisesti. Työterveyshuollosta vastaa Euran ja Rauman toimipisteiden osalta pitkäaikainen paikallinen yhteistyökumppani, Lääkärikeskus Minerva, ja muilla toimipaikkakunnilla Mehiläisen Työelämäpalvelut.

Muita Pintoksen tarjoamia etuja ovat muun muassa polkupyöräetu sekä sähköauton latausmahdollisuus työpäivän aikana. Henkilökunta voi varata myös veloituksetta käyttöönsä yhtiön omistaman mökin Säkylän Pyhäjärven rannalta.

Palkitsemme vuosittain työntekijöitämme työssäolovuosien täyttymisen, merkkipäivien ja eläkkeelle siirtymisen johdosta. Työvuosiperusteinen palkitseminen alkaa jo kolme vuotta Pintoksella kestäneen työuran jälkeen ja jatkuu tasaisesti työuran edetessä. Merkkipäivät huomioidaan, kun työntekijä täyttää 50 ja 60 vuotta.

Emme unohda työntekijöitämme eläkkeelle siirtymisen jälkeen. Pintoksella on pitkät perinteet eläkeläisten omalle tapahtumapäivälle, jossa vaihdetaan kuulumiset ja kerrotaan yrityksen uusimmat uutiset.



## PITKÄN LINJAN TYÖNANTAJA

Toimimme tuottavasti ja tasapainoisesti, kun henkilöstössä on sopivassa suhteessa pitkän linjan ammattilaisia ja nuoria tulokkaita. Näin yhdistyvät vankka osaaminen ja tuore tieto.

Pintoksella pitkät työurat ovat yleisiä. Vuonna 2024 henkilöstöstä 29 % oli ollut yhtiön palveluksessa 11-20 vuotta. Yli 20 vuotta kestäneitä työuria oli 24 %. Työsuhteista 95 % oli vakituisia, loput 5 % työsuhteista muodostuvat määräaikaista, osa-aikaista sekä vuokratyöstä. Työehtosopimusten piiriin kuuluvat kaikki työntekijämme.

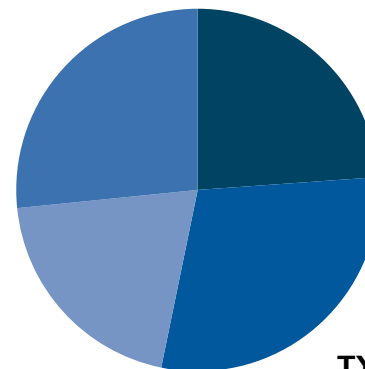
Työllistämme nuoria myös heikon suhdanteen aikana. Pintos työllistää vuosittain useita kesätyöntekijöitä tai harjoittelijoita joko tuotannossa tai toimihenkilötehtävissä. Pintos mahdollisti vuonna 2024 myös kahden päättötöön suorittamisen. Toinen päättötöistä keskittyi tuoteturvallisuuteen nostolenkkien CE-merkintään liittyen ja toinen tuotantolaitosten työolosuhteiden parantamiseen meluntorjuntaa kehittämällä.

Vuonna 2024 henkilöstön vaihtuvuus oli 14 prosenttia. Luvussa on huomioitu myös määräaikaisten työsuhteet.

Osallistumme laajasti paikallisiin, nuorille suunnattuihin rekrytointitapahtumiin kertoaksemme avoimista työpaikoistamme. Monille kesätyöntekijöille tarjotaan mahdollisuutta jatkaa yrityksen palveluksessa määräaikaisuuden tai esimerkiksi harjoittelujakson jälkeen. Yritys tukee urakehitystä ja antaa vastuuta työntekijän oman motivaation ja asenteen ollessa kohdallaan. Vuonna 2024 alle 30-vuotiaiden osuus koko henkilöstöstä oli 8 %.

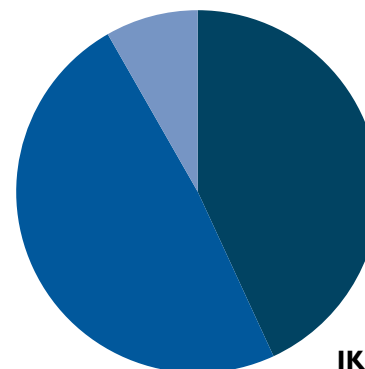
Edistääksemme avointa, läpinäkyvää ja turvallista toimintakulttuuria, olemme ottaneet keväällä 2024 käyttöön väärinkäytösepäilyjen Valu whistleblowing -ilmoituskanavan. Nimi tulee Pintoksen arvoista: vastuullinen, aikaansaava, luotettava ja uudistuva. Whistleblowing eli väärinkäytöksistä ilmoittaminen tarkoittaa henkilön ilmoitusta huolenaiheesta tai epäilystä väärinkäytöksestä.

Ilmoituskanavan tarkoituksena on suojella työntekijöitä, yritystä ja muita sisäisiä ja ulkoisia sidosryhmiä. Kanava on Pintoksen oman henkilökunnan lisäksi myös asiakkaiden, toimittajien, alihankkijoiden ja muiden liikekumppaneiden käytettävissä. Vuonna 2024 ei ilmoitettu väärinkäytösepäilyjä.



### TYÖSUHTEIDEN KESTO

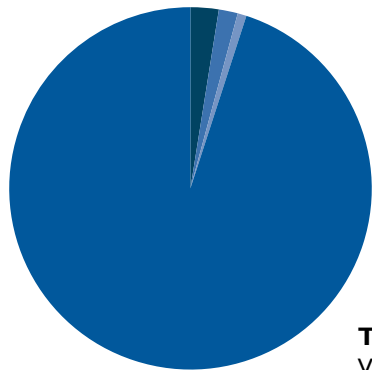
|               |      |
|---------------|------|
| Alle 5 vuotta | 27 % |
| 5-10 vuotta   | 20 % |
| 11-20 vuotta  | 29 % |
| Yli 20 vuotta | 24 % |



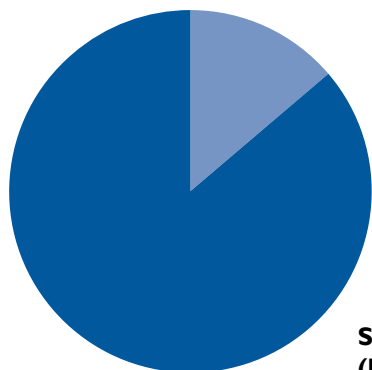
### IKÄRAKENNE

|                  |      |
|------------------|------|
| Alle 30-vuotiaat | 8 %  |
| 30-50-vuotiaat   | 49 % |
| Yli 50-vuotiaat  | 43 % |



**TYÖSUHTEIDEN TYPPI**

|               |       |
|---------------|-------|
| Vakituinen    | 95 %  |
| Määräaikainen | 2,5 % |
| Osa-aikainen  | 1,7 % |
| Vuokra        | 0,8 % |

**SUKUPUOLIJAKAUMA  
(KOKO ORGANISAATIO)**

|        |      |
|--------|------|
| Naisia | 14 % |
| Miehiä | 86 % |





# NOSTOLENKKIEN CE-MERKINTÄ LISÄÄ ASIAKASTURVALLISUUTTA

Pintos haluaa edistää myös asiakkaidensa työturvallisuutta. Asennusvalmiit, tarkasti mitaan valmistetut raudotteemme vähentävät raskaita ja vaarallisia työvaiheita niin elementtitehtaissa kuin työmaillakin.

Yksi merkittävimmistä viime vuonna tehdyistä parannuksista on nostolenkkien CE-merkintä. Muista valmistamistamme tuotteista poiketen betonielementtiin tai betonituotteeseen asennettu nostolenkki on nostoapuväline, jota koskee pakollinen konedirektiivin mukainen CE-merkintä. Nostolenkkien CE-merkintä toimii vakuutena tuotteiden vaatimustenmukaisuudesta.

Pintoksen nostolenkkien nostokapasiteetit on aiemmin määritelty laskelmien ja materiaalitestausten avulla. Nyt laskelmien arvot varmistettiin vetotesteillä betonielementistä, todellisia käyttöolosuhteita jäljitellen. Testejä tehtiin lähes 150 kappaletta. Niissä on käyty läpi erilaisia nostotilanteita ja käyttökohteita, kuten seinäelementtejä ja betonipaaluja.

Testausmallin on kehittänyt Riku Kröger Tampereen yliopiston diplomityönä käyttäen pohjana alan standardistoa. Nostolenkkien ja betoniosien nostokapasiteettien järjestelmällinen testaaminen aloitettiin helmikuussa 2024 ja saatiin valmiiksi keväällä 2025.

CE-merkinnän myötä nostolenkeille löytyvät entistä kattavammat käyttöohjeet, joiden ansiosta lenkkien oikeanlainen suunnittelu, asennus ja käyttö on aiempaa helpompaa. Elementtitehtaille, työmaille ja suunnittelijoille annettujen selkeiden ohjeiden myötä asiakkaan kokonaisturvallisuus kasvaa. Tuotteiden käytettävyyden reunaehdot ja rajoitukset on tarkkaan puntaroitu turvallisuuskäsitteiden edellä. Eri lenkkityypeissä ilmoitetuissa nostokapasiteeteissa on huomioitu moninkertaiset varmuuskerroimet, mikä varmistaa lenkin kestävyden, mikäli siihen kohdistuisi nostossa ennakoitua suurempaa kuormitusta.





# TAPATURMIEN MÄÄRÄ VÄHENI MERKITTÄVÄSTI

Vuonna 2024 työtapaturmataajuus oli 11,0 tapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden (LTIF1). Tämä on merkittävä lasku vuoteen 2023 verrattuna, jolloin työtapaturmataajuus oli 33,0 työtapaturmaa miljoonaa työtuntia kohden. Vähintään yhden päivän poissaoloon johtaneita työtapaturmia oli kaksi vuonna 2024.

Lukujen laskuun on vaikuttanut jatkuva työhön liittyvien riskien kartoitus ja minimointi. Työntekijöitä kannustetaan ilmoittamaan pienimmistäkin turvallisuuteen heikentävästi vaikuttavista tekijöistä. Käsitlemme kaikki tapaturmat, läheltä piti -tilanteet ja turvallisuus-havainnot henkilöstömme kanssa.

Seuraamme sairauspoissaoloja sekä niiden syitä säännöllisesti ja käytössämme on varhaisen puuttumisen malli. Sairaus- ja tapaturmapoissaoloprosentti kaikista työtunneista putosi vuonna 2024 tasolle 4,0 %. Työtapaturmista johtuvien poissaolojen osuus kaikista sairaus- ja tapaturmapoissaoloista vuonna 2024 oli 1,8 %. Vuonna 2023 osuus oli 9,5 %.



## KAIKKIEN POISSAOLOON JOHTANEIDEN TAPATURMIEN (LTII) LUKUMÄÄRÄ:

|      |       |
|------|-------|
| 2021 | 9 KPL |
| 2022 | 8 KPL |
| 2023 | 7 KPL |
| 2024 | 2 KPL |

## TAPATURMATAAJUUS (LTIFI):

|      |      |
|------|------|
| 2021 | 40,6 |
| 2022 | 35,4 |
| 2023 | 33,0 |
| 2024 | 11,0 |



## KOULUTUSTEN AVULLA TURVALLISEMPAA TYÖSKENTELYÄ

Vuonna 2024 koulutukset painottuivat pitkälti työturvallisuuden kehittämiseen. Kattava, "Raudanluja työturvallisuus" –valmennus vedettiin läpi alan asiantuntijoiden johdolla ennakoivaan turvallisuustyöhön keskittyen. Valmennusjakso sisälsi koulutusta esimerkiksi turvallisuuspoikkeamien havainnoinnista sekä psykologisten käyttäytymismallien vaikutuksesta työturvallisuuteen. Lisäksi harjoiteltiin tapaturmien juurisyiden analysointia eri menetelmien avulla.

Koulutuksiin sisältyi myös työympäristön järjestämiseen ja työmenetelmien standardointiin kehitetty Lean-järjestelmän 5S-malli. Koulutusten tuomia oppeja ja menetelmiä on otettu käyttöön molemmilla Pintoksen tuotantotehtailla. Kaikkiaan koulu-

tustunteja kirjattiin vuonna 2024 yhteensä 552, eli 4,6 tuntia työntekijää kohden.

Aito, jokapäiväinen vuorovaikutus kuuluu työskentelykulttuuriimme ja se onkin nostettu esiin yrityksemme arvoissa. Päivittäistä kommunikaatiota tukee palaverikäytänteiden kehittäminen, jonka ansiosta pyrimme tehokkaampaan tiedonkulkuun ja esteettömään kommunikaatioon.

Kommunikaatiota tukevat myös säännölliset kehityskeskustelut, joiden piirissä ovat kaikki Pintoksen työntekijät. Tuotannon puolella kehityskeskusteluja käydään vähintään kahden vuoden välein ja toimihenkilöillä useammin.





## LASTEN JA NUORTEN HARRASTUSTENTUKENA

Pintos tukee aktiivisesti paikallisia liikuntaseuroja ja muita järjestöjä. Liikuntaseuroissa pääkohteena ovat lapset ja nuoret. Laajaa nuorisotyötä paikallisista seuroista tekevät muun muassa Euran Raiku, Panelian Raikas sekä Euran Pallo. Näiden seurojen toimintaa olemme avustaneet taloudellisesti jo useana vuotena.

Pintoksen tavoitteena on mahdollistaa yhdessä seurojen kanssa, että lapset ja nuoret pystyvät osallistumaan urheiluun erilaisista lähtökohdista huolimatta, saaden liikunnasta iloa ja elämyksiä sekä pääsevät kokemaan ryhmässä toimimisen tärkeyden.

Vuonna 2024 nuorisoliikunnan osuus kaikesta jakamastamme tuesta oli 56 %. Kaikkiaan avustimme 31:tä eri toimijaa.



**GRI-INDEKSI** Raportin viitekehyksenä on hyödynnetty GRI-standardia.

\*tiedonantovaatimus sisältyy myös VSME (Voluntary Sustainability Reporting Standard for SMEs) standardiin

| TUNNUS                                        | SISÄLTÖ                                                                              | SIJAINTI                        |
|-----------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------|
| GRI 102: YLEINEN SISÄLTÖ                      |                                                                                      |                                 |
| Yhtiön kuvaus                                 |                                                                                      |                                 |
| 102-1 – 7                                     | Pintos Oy:n toimiala, markkina-alueet, toimintamaat, omistusrakenne                  | sivu 4                          |
| 102-8                                         | Tietoa työntekijöistä                                                                | sivu 20                         |
| Strategia                                     |                                                                                      |                                 |
| 102-14                                        | Toimitusjohtajan alkusanat                                                           | sivu 3                          |
| Eettiset toimintatavat                        |                                                                                      |                                 |
| 102-16                                        | Arvot ja toimintaperiaatteet                                                         | sivu 4                          |
| Raportointitapa                               |                                                                                      |                                 |
| 102-50                                        | Raportointijakso                                                                     | Vuosi 2024                      |
| 102-53                                        | Yhteystiedot raporttia koskeissa kysymyksissä                                        | Takakansi                       |
| 102-54                                        | Raportin GRI Standardien mukaisuus                                                   | Sovellettu GRI-/VSME-standardia |
| 102-55                                        | GRI-sisältöindeksi                                                                   | sivu 26                         |
| 102-56                                        | Raportoinnin varmennus                                                               | Ei varmennettu                  |
| GRI 200: TALOUDELLISET VAIKUTUKSET            |                                                                                      |                                 |
| GRI 201: TALOUDELLISET TULOKSET               |                                                                                      |                                 |
| 201-1                                         | Taloudellinen toiminta                                                               | sivu 7-11                       |
| GRI 203: VÄLILLISET TALOUDELLISET VAIKUTUKSET |                                                                                      |                                 |
| 203-1                                         | Investoinnit                                                                         | sivu 7-9                        |
| GRI 204: HANKINTAKÄYTÄNNÖT                    |                                                                                      |                                 |
| 204-1                                         | Ostot paikallisilta toimijoilta                                                      | sivu 10                         |
| GRI 207: VEROTUS                              |                                                                                      |                                 |
| 207-1                                         | Lähestymistapa veroihin                                                              | sivu 11                         |
| GRI 300: YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET                 |                                                                                      |                                 |
| GRI 301: MATERIAALIT                          |                                                                                      |                                 |
| 301-1                                         | Materiaalien käyttö                                                                  | sivu 13                         |
|                                               | Uusiutuvien ja uusiutumattomien materiaalien osuus                                   | sivu 13                         |
| 301-2                                         | Kierrätettyjen materiaalien osuus                                                    | sivu 13                         |
| GRI 302: ENERGIA                              |                                                                                      |                                 |
| 302-1 *                                       | Energian käyttö yhtiön sisällä                                                       | sivu 15                         |
| 302-1a                                        | Uusiutumattomien ja uusiutuvien polttoaineiden kokonaiskulutus polttoainetyypeittäin |                                 |
| 302-1b                                        | Sähkön ja lämmön kulutus                                                             |                                 |
| 302-1c                                        | Kokonaisenergiankulutus, uusiutuvan ja uusiutumattoman suhteellinen osuus vuosittain |                                 |

| TUNNUS                                       | SISÄLTÖ                                                                                        | SIJAINTI    |
|----------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------|
| 302-4                                        | Energiankulutuksen vähentäminen                                                                | sivu 15     |
| 302-6                                        | Energia-intensiteetti                                                                          | sivu 15     |
| GRI 305: PÄÄSTÖT                             |                                                                                                |             |
| 305-1 *                                      | Suorat päästöt (Scope 1)                                                                       | sivu 16     |
| 305-2 *                                      | Energian käytön päästöt (Scope 2)                                                              | sivu 16     |
| 305-3 *                                      | Arvoketjun päästöt (Scope 3)                                                                   | sivu 16     |
| GRI 303: VESI JA JÄTEVEDET                   |                                                                                                |             |
| 303-5 *                                      | Vedenkulutus                                                                                   | sivu 17     |
| GRI 306: JÄTTEET                             |                                                                                                |             |
| 306-3 *                                      | Tuotetun jätteen määrä jätelajeittain                                                          | sivu 14     |
| 306-4 *                                      | Jätteiden hyötykäyttö<br>Kierrätettävä/uudelleenkäytettävä jäte jätelajeittain                 | sivu 14     |
| 306-5 *                                      | Hävitettävä jäte jätelajeittain                                                                | sivu 14     |
| 400: SOSIAALISET VAIKUTUKSET                 |                                                                                                |             |
| 401: TYÖLLISYYT                              |                                                                                                |             |
| 401-1 *                                      | Uudet työntekijät ja henkilöstön vaihtuvuus                                                    | sivu 20     |
| GRI 403: TYÖTERVEYS JA TURVALLISUUS          |                                                                                                |             |
| 403-2                                        | Riskien tunnistaminen, arviointi ja tapausten tutkinta                                         | sivu 23     |
| 403-3                                        | Työterveyspalvelut                                                                             | sivu 19     |
| 403-4                                        | Työntekijöiden osallistuminen, konsultointi ja viestintä työterveydestä ja työturvallisuudesta | sivu 19, 24 |
| 403-6                                        | Työntekijöiden terveyden edistäminen                                                           | sivu 19     |
| 403-7                                        | Työterveys- ja työturvallisuusvaikutusten ehkäiseminen ja torjuminen                           | sivu 23     |
| 403-9 *                                      | Työtapaturmat<br>Työtapaturmien lukumäärä ja tapaturmataajuus                                  | sivu 23     |
| GRI 404: KOULUTUS                            |                                                                                                |             |
| 404-1 *                                      | Koulutustunnit vuodessa työntekijää kohden                                                     | sivu 24     |
| 404-2                                        | Henkilöstön osaamisen kehittäminen ja muutuskoulutusohjelma                                    | sivu 24     |
| 404-3                                        | Säännöllisten suoritusarviointien ja kehityskeskustelujen piirissä olevan henkilöstön osuus    | sivu 24     |
| GRI 405: MONIMUOTOISUUS JA TASA-ARVO         |                                                                                                |             |
| 405-1 *                                      | Johdon ja henkilöstön monimuotoisuus                                                           | sivu 21     |
| GRI 406: SYRJIMÄTTÖMYYS                      |                                                                                                |             |
| 406-1 *                                      | Syrjintätapaukset ja korjaavat toimenpiteet                                                    | sivu 20     |
| GRI 416: ASIAKKAIDEN TERVEYS JA TURVALLISUUS |                                                                                                |             |
| 416-1                                        | Tuotteiden turvallisuusvaikutusten arviointi                                                   | sivu 22     |





# pintos

Pintos Oy on jo vuosikymmeniä seurannut rakennusalan muutoksia näköalapaikalta ja samalla itse kehittynyt alan johtavaksi raudoitteiden valmistajaksi ja tarviketoimittajaksi. Pintos tuntee rakentamisen pintaa syvemmillä.



[www.pintos.fi](http://www.pintos.fi)